

4º EDICIÓN

Mastering Remote Liberating Structures

Marzo
2022

12h live online

Я
**REBEL
TALENT**
DESAFÍO. EVOLUCIÓN. CAMBIO



Live Learning
Experiences

Índice

Rebel Talent & Rebel Academy	1-2
El contexto de las Estructuras Liberadoras	3
Objetivos de aprendizaje	4
Calendario del curso	5
Las sesiones detalladas	6-11
Qué te llevas de MRLS	12
Facilitadores y mentores	13
Cultura Rebel	14
Precios e inscripciones	15

Rebel Talent

Somos una consultora de Innovación Cultural que entiende que el mundo de las organizaciones es el mundo de las personas y que ambos están en constante evolución y cambio.

Soñamos con organizaciones que fomenten entornos inclusivos y abiertos donde las personas puedan sentirse seguras para explorar y compartir su máximo potencial mientras aprenden durante la aventura.

Para conseguirlo, nuestra misión consiste en retar el status quo de las culturas organizacionales abriendo espacios en los que poder co-crear, desarrollar y facilitar nuevas maneras de ser/estar/trabajar/organizarse adaptadas a los cambiantes contextos globales <remote/hybrid new ways of working>





Rebel Academy

Concebida para sembrar la semilla del cambio hacia el desarrollo de las skills del futuro.

Diseñamos todos nuestros trainings con un punto de partida en común: el despertar de la conciencia y el deseo del cambio.

Allanamos el camino para que el conocimiento se catalice de la manera más natural posible creando una *"falsa sensación de sencillez"*.

Continuamos poniendo énfasis en reforzar las habilidades adquiridas hasta que se conviertan en hábitos y se produzca el cambio completo.

Desde nuestra metodología te retamos a que:

SEAS

HAGAS

VALIDES

ASIMILES

COMPARTAS

Contexto

El porqué de este training AHORA

Porque el papel de los líderes de equipos del futuro consistirá en aprovechar y alinear todo el potencial de sus integrantes facilitando procesos de ideación de soluciones innovadoras y toma de decisiones inclusivas.

Las estructuras liberadoras (Liberating Structures o LS) son las técnicas que te permitirán catalizar estos procesos de manera sencilla y guiada. Se llevan utilizando varios años, pero el 2020 aceleró el proceso de digitalización en las compañías y gracias al carácter innovador de algunos valientes han ido ganando más protagonismo.

Tras buscar propuestas formativas sobre Estructuras Liberadoras en Remoto en habla hispana y no haberlas encontrado, hemos decidido adaptarlas en primicia mundial al entorno #remoto e #híbrido creando esta certificación 100% experiencial.

Nuestro propósito con este training es que entiendas los principios de las Estructuras Liberadoras y que sepas qué hacer y qué no hacer al utilizarlas. Queremos que aprendas a diseñar y a preparar sesiones virtuales/híbridas utilizando las mejores combinaciones de Estructuras Liberadoras. Queremos que aprendas viviéndolas en primera persona. Y queremos que aprendas a facilitar, facilitando.



La potencia de las estructuras liberadoras

Las estructuras convencionales que usamos para comunicarnos, tomar decisiones y explorar nuevas ideas cuando estamos en grupo están quedando cada vez más obsoletas. Las Estructuras Liberadoras nos permiten maximizar la eficacia, la participación y, por tanto, los resultados de un equipo.

Las Estructuras Liberadoras son técnicas sencillas que buscan la disrupción de los patrones que utilizamos cuando trabajamos en equipo.

Originalmente son 33, aunque al estar en continua evolución surgen siempre nuevas ideas. Son lo que se conoce como "open source", es decir, abiertas a todo el mundo, sin restricciones de uso a ningún nivel.

Las LS hacen posible de forma rápida y fácil, dinamizar la creatividad y el potencial de los grupos. El punto fuerte de estas estructuras es, sin duda, la velocidad y sencillez con la que aprendemos a utilizarlas y lo pronto que vemos los beneficios de introducirlas en nuestro método de trabajo.

Objetivos de aprendizaje

1

Definirás qué son y cómo pueden ayudarte las LS y conocerás las 33 Estructuras Liberadoras creadas por Lipmanowicz y McCandless.

2

Identificarás los principales retos de llevar las LS al entorno remoto y consejos para superarlos.

3

Identificarás qué tipo de LS utilizar y para qué casos en concreto. Vivirás las LS más populares.

4

Sabrás cómo elegir adecuadamente las LS que mejor se adapten a tu contexto actual.

5

Desarrollarás criterios para combinar de manera efectiva las LS que te ayuden a lograr el objetivo de la sesión.

6

Aprenderás a crear un Storytelling potente basado en LS.

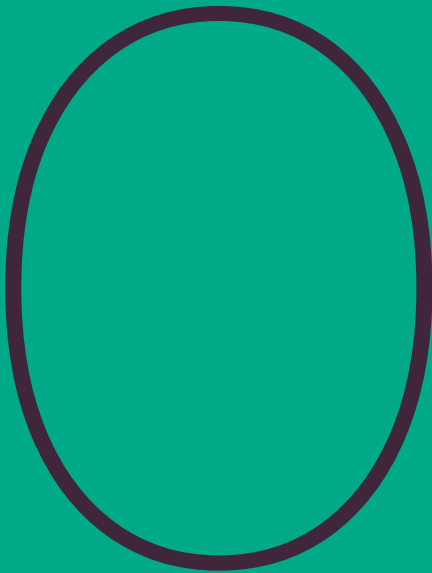
7

+ Práctica final con feedback en tiempo real y consejos para seguir avanzando.

Calendario

Curso	Remote Liberating Structures					
Facilitadores y mentores	Mariana Moreira Lucía Mir					
4° edición						
12 horas						
Sesión	0.Tech kick off	1.Conociendo	2.Viviendo	3.Diseñando	4.Explorando	5.Practicando
Mentor	Mariana y Lucía	Mariana y Lucía	Mariana y Lucía	Mariana y Lucía	Mariana y Lucía	Rafa Puerto
Fecha	miércoles 9 Marzo 2022	lunes 14 Marzo 2022	miércoles 16 Marzo 2022	lunes 21 Marzo 2022	miércoles 23 Marzo 2022	miércoles 30 Marzo 2022
Hora	18:00 a 19:00h	18:00 a 20:30h	18:00 a 20:30h	18:00 a 20:30h	18:00 a 20:30h	18:00 a 20:30h
clases live online						

Las sesiones detalladas



Tech Kick off

Arrancamos todos nuestros trainings con una jornada de Tech Kick-Off de una hora de duración.

Esta sesión introductoria tiene dos objetivos claves:

- Familiarización con las herramientas digitales que se van a utilizar
- Conexión con el resto del grupo de aprendizaje

Es una sesión opcional pero altamente recomendada.



Conociendo y adaptando las Estructuras Liberadoras al remoto

Aprender los principios básicos que están detrás del movimiento de las Estructuras Liberadoras, así como aprender de vivirlo, son las bases de este primer día.

Las Estructuras Liberadoras permiten transformar la forma en la que los miembros de un grupo interactúa, y trabaja conjuntamente, permitiendo alcanzar todo su potencial, y alcanzar no sólo mejores resultados, sino resultados más innovadores, que, en los tiempos que vivimos, se antoja como algo fundamental para poder tener éxito en los retos constantes a los que la velocidad de cambio que vivimos, nos pone delante casi a diario.

aprenderás

- Qué son, principales casos de uso, y cuáles son las 33 Estructuras Liberadoras creadas por Lipmanowicz y McCandless.
- Identificarás los principales retos de llevarlas al entorno remoto, y consejos para superarlos.
- Las primeras Estructuras Liberadoras.

contenido

- 33 tipos de Estructuras Liberadoras.
- Principios y P+prácticas dentro de las Estructuras Liberadoras.
- Herramientas tecnológicas para llevarlas al entorno virtual.
- Cómo poner una Estructura Liberadora en acción en Remoto: Asíncrono vs Síncrono.
- Assessment sobre Coeficiente de Inclusión y Engagement (IEQ).
- **LS que se vivirán:** Mad Hatters Tea Party, 1-2-4-ALL, Troika Consulting y TRIZ.



Viviendo las principales Estructuras Liberadoras

Día eminentemente práctico centrado en experimentar varias de las Estructuras Liberadoras más utilizadas dentro del mundo de la facilitación profesional.

Pondremos foco en aprender, y vivir, varias Estructuras Liberadoras utilizando lo que se llama Matching Matrix, que permite dar claridad sobre qué tipo de LS usar, en función del reto que persigas conseguir con el grupo con el que estás trabajando.

Estos objetivos son: Descubriendo Soluciones para el Día a Día; Descubriendo Patrones de forma Conjunta; Fomentar la Acción; Prototipado; Innovar.

aprenderás

- Qué tipo de LS usar y para qué.
- Varias Estructuras Liberadoras más populares.

contenido

- Elegir mis LS utilizando el Matching Matrix.
- **LS que se vivirán:** 3 W's: What, So What, Now What; What I need from You; Impromptu Network; Conversation Cafe.
- Consejos y Trucos para llevarlas con éxito al remoto.

3

Diseño y elección de dinámicas usando las Estructuras Liberadoras

Aprende cómo preparar y facilitar reuniones y eventos en un entorno virtual, de forma que obtengas el máximo potencial de la gente que participa en ellos utilizando Estructuras Liberadoras

Una vez aprendidas y vividas varias de las LS más relevantes, nos metemos en el diseño de eventos “de punta a punta”.

Usando la herramienta Storyboard, veremos cómo crear una historia, usando LS, que den sentido, y nos permita lograr un objetivo mayor de la jornada, utilizando las LS correctas, en el orden adecuado.

aprenderás

- Cómo elegir adecuadamente las LS que mejor se adaptan a tu contexto.
- Criterios para combinar de manera efectiva las LS y que te ayuden a lograr el objetivo de la sesión.
- Crear un Storytelling potente, basado en LS.

contenido

- Qué es y cómo usa un storyboard
- Principios básicos del storytelling
- Aplicación del Storytelling al diseño de eventos mediante LS.
- **LS que se vivirán:** Design StoryBoards, 25/10.



Explorando las Estructuras Liberadoras avanzadas en remoto

Nuestro propósito aquí será explorar cómo implementar LS más avanzadas, en un entorno Remoto .

Seguimos con espíritu de aprender y descubrir LS, en este caso de mayor complejidad, para retos más difíciles, a través de la experiencia. Este día compartiremos también ejemplos de aplicación reales, para poder inspirar a los participantes a la hora de enfrentarse a retos en su día a día.

aprenderás

- Cómo facilitar LS complejas en remoto y lidiar con la fatiga virtual y la limitación de tiempo que tendremos para implementarlas.

contenido

- **LS que se vivirán:** DAD; Ecocycle; Critical Uncertainties; Wicked Questions.
- Aplicación a casos y retos reales.

5

Práctica Final

Este será un día donde haremos grupos, asignaremos un contenido (también podrá ser elegido por los propios integrantes de cada grupo), e invertiremos todo el tiempo que estaremos juntos, en practicar todo lo aprendido, en un entorno seguro.

Con esto buscamos que la primera vez que se quiera aplicar alguna de las cosas aprendidas, sea en un entorno seguro, donde el error sólo sea bienvenido, para que nos ayude a aprender.

Daremos feedback en tiempo real, y consejos para continuar avanzando, una vez terminado el programa.

contenido

- Práctica
- Feedback
- Aprendizaje
- Práctica
- Feedback
- Aprendizaje
- Práctica
- Feedback
- Aprendizaje

Qué te llevas de MRLS

Cada participante tiene acceso a todo el material utilizado durante la certificación:

MURALES

Todo lo que pase en cada clase, te lo llevas.

MATERIALES Y ACCESO DE POR VIDA A TEACHABLE

Acceso a los materiales para realizar las prácticas del workshop.

BIBLIOGRAFÍA

Libros de interés para seguir profundizando en los contenidos vistos en el programa.

WORKBOOK RLS < BY REBEL TALENT >

Cuaderno de trabajo original en el que encontrarás las peculiaridades de cada una de las LS a la hora de llevarlas al entorno remoto.

LISTADO DE HERRAMIENTAS DIGITALES

Muchas de las herramientas más relevantes que hay hoy en día, presentadas en categorías, para su mejor visualización y uso.

CERTIFICADO

Al terminar la formación recibirás un documento conforme eres un Certified Rebel Learner avalado por la Rebel Academy.

Facilitadores/mentores



**Mariana
Moreira**
facilitadora/mentora



**Lucía
Mir**
facilitadora/mentora

Psicóloga (PUCRS – BR, UAM/UNIR – ESP), MA en Políticas de Migraciones Internacionales (UBA – ARG), con estudios en Dirección Estratégica de Recursos Humanos (UCM), Design Thinking (URJC), Psicología Intercultural (UBA) y HR Agile (ICAgile).

Amplio recorrido profesional en Organizaciones Internacionales del Sistema ONU y ONGs, en el ámbito del desarrollo y gestión de proyectos, equipos y desarrollo organizativo.

Como facilitadora se ha formado en Métodos Teatrales para UX Design Thinking y Service Design (Co-Creation School); Strategy Design (IDEO), Service Design (TiSDD) y Design Sprint (Design Sprint School).

Licenciada en Psicóloga (UIB), Curso Superior Universitario en Design Thinking (URJC), Postgrado en Recursos Humanos y Reclutamiento 3.0 (IEBS), Experta Universitaria en Dirección y Gestión de Proyectos e-learning (UCM), Especialista Universitaria en Gestión Empresarial de la Calidad (UIB).

Como facilitadora se ha certificado en Design Thinking para el uso de modelos de trabajo Element4 en procesos de innovación y en la metodología LEGO SERIOUS PLAY. Certificada como CHIEF HAPPINESS OFFICER por FUTURE OF PEOPLE ACADEMY y en Scrum Fundamentals (ScrumStudy). Durante estos últimos años ha colaborado facilitando workshops formativos de innovación y desarrollo de equipos con organizaciones de diferentes ámbitos como agencias de desarrollo local, tercer sector, ingeniería, salud, IT, sector financiero o sector turístico

Cultura Rebel

Cultura & Rebel OPEN Bar

+500 líderes del futuro del trabajo están aquí para seguir explorando, aprendiendo y haciendo que el cambio suceda en sus organizaciones.

Nos mueve una misión común y brillante: crear entornos profesionales inclusivos y abiertos en los que las personas se puedan organizar con libertad desafiando sus propios límites, exprimiendo su talento al máximo y aprendiendo día a día.

El punto de encuentro y donde se cuece nuestra cultura es en el **Rebel OPEN Bar**, una comunidad digital repleta de rebeldes apasionados de sus áreas de trabajo dispuestos a echar una mano cuando sea necesario. No importa el día ni la hora.

En esta comunidad podrás enterarte de los Rebel Dojos, de las RebelXperiences, de ofertas de trabajo del futuro y mucho más contenido sobre el que impulsarte para generar el cambio en tu organización.

En todo el universo Rebel Talent encontrarás el espacio necesario para proponer, retar, co-crear y, sobre todo, ser 100% tú mism@

Contacta con Rebels
de la 3º Edición
[aquí](#)

Rebel Dojo

Todas las transformaciones que impulsamos desde la Rebel Academy las hacemos siguiendo el modelo de gestión de cambio A-D-K-A-R

A-D: Awareness + Desire

K: Knowledge

A-R: Ability and Reinforcement

El **Rebel Dojo** es la iniciativa que toca la A-R del proceso de transformación de los miembros de la Rebel Academy.

Un espacio virtual seguro y libre de juicios para que las skills, herramientas y metodologías aprendidas a lo largo de los diferentes trainings puedan ser practicados en fuego amigo antes de accionarlos en entornos profesionales.

Un espacio en el que el error no solo no está penalizado sino que es bienvenido y aplaudido como fuerte ancla para afianzar conocimientos.

Abrimos el **Rebel Dojo** una vez al mes en una sesión de dos horas durante las que practicarás conceptos y técnicas recibiendo feedback en tiempo real de los facilitadores/mentores de la Rebel Academy.

REBEL
DOJO

CERTIFICATED
REBELS

REBEL
ACADEMY

DESAFÍO - EVOLUCIÓN - CAMBIO

Precios e inscripciones

Precio curso

Precio individual 550€

Descuentos disponibles

- Early Bird, 5 primeras plazas **-20%**
- Desempleados **-50%**
- Recomendado por un ex- alumna@ **-10%**
- Plan Bring Your Team: si venís 3 miembros de tu equipo, solo pagáis 2 inscripciones.

Formas de pago

Tu plaza quedará reservada una vez abones el 100% del precio del training

[A través de pasarela de pago aquí](#)

A través de transferencia bancaria

Reserva tu plaza a través de [nuestra web](#) o enviando un mail a hola@rebel-talent.com

Garantía de satisfacción

Si al terminar la Primera sesión del curso no estás convencido (algo que jamás nos ha pasado pero para todo hay una primera vez), te devolveremos el importe total del curso.

“

*It has to start
somewhere,
It has to start sometime.*

*What better place than
here?*

*What better time than
now?*

”

